



Seminario FQTS
Abitare il territorio
guardando il mondo

Panel
Terzo Settore
e Questioni di genere

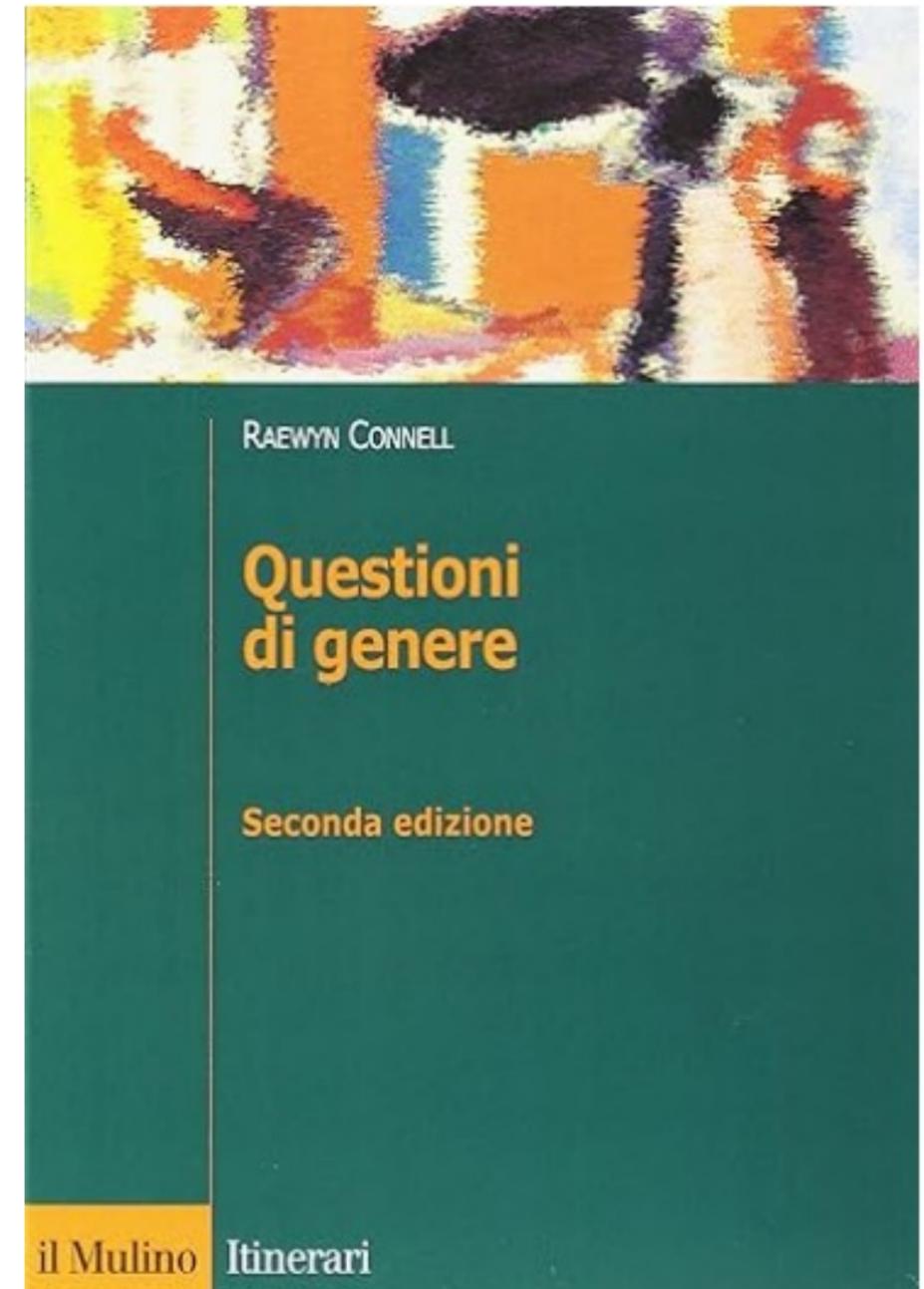
Salerno, 15–17 Dicembre 2024

Gaia Peruzzi

IL GENERE OGGI



Raewyn Connell





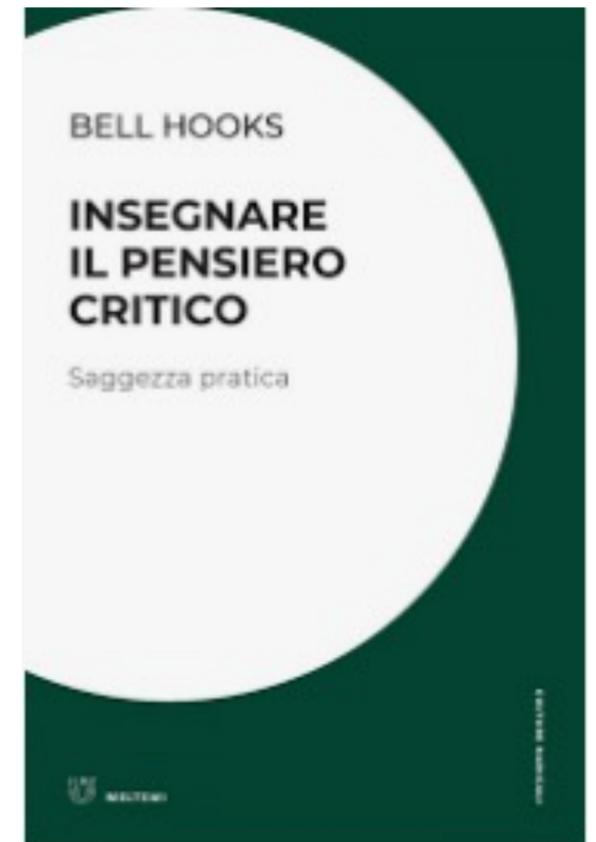
Chimamanda Ngozi Adichie

Chimamanda Ngozi Adichie

Dovremmo essere
tutti femministi

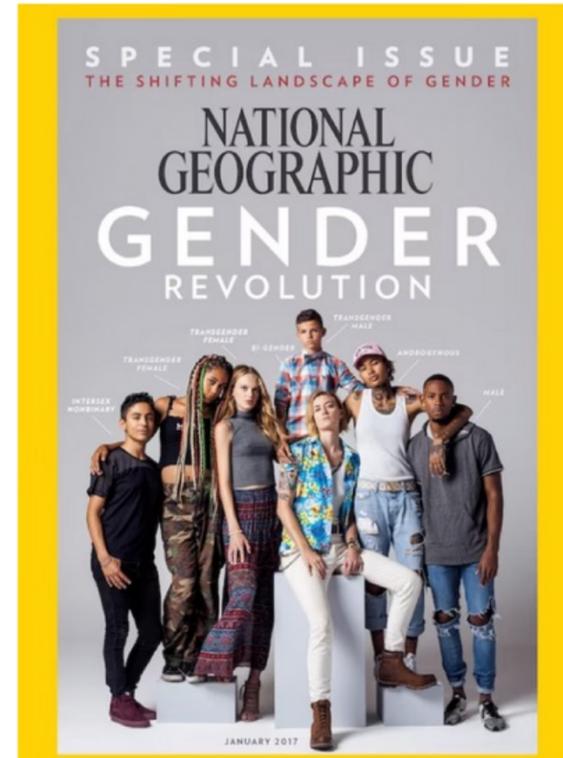


Io vorrei che tutti cominciassimo a sognare e progettare un mondo diverso. Un mondo piú giusto. Un mondo di uomini e donne piú felici e piú fedeli a se stessi. Ecco da dove cominciare: dobbiamo cambiare quello che insegniamo alle nostre figlie. Dobbiamo cambiare anche quello che insegniamo ai nostri figli.

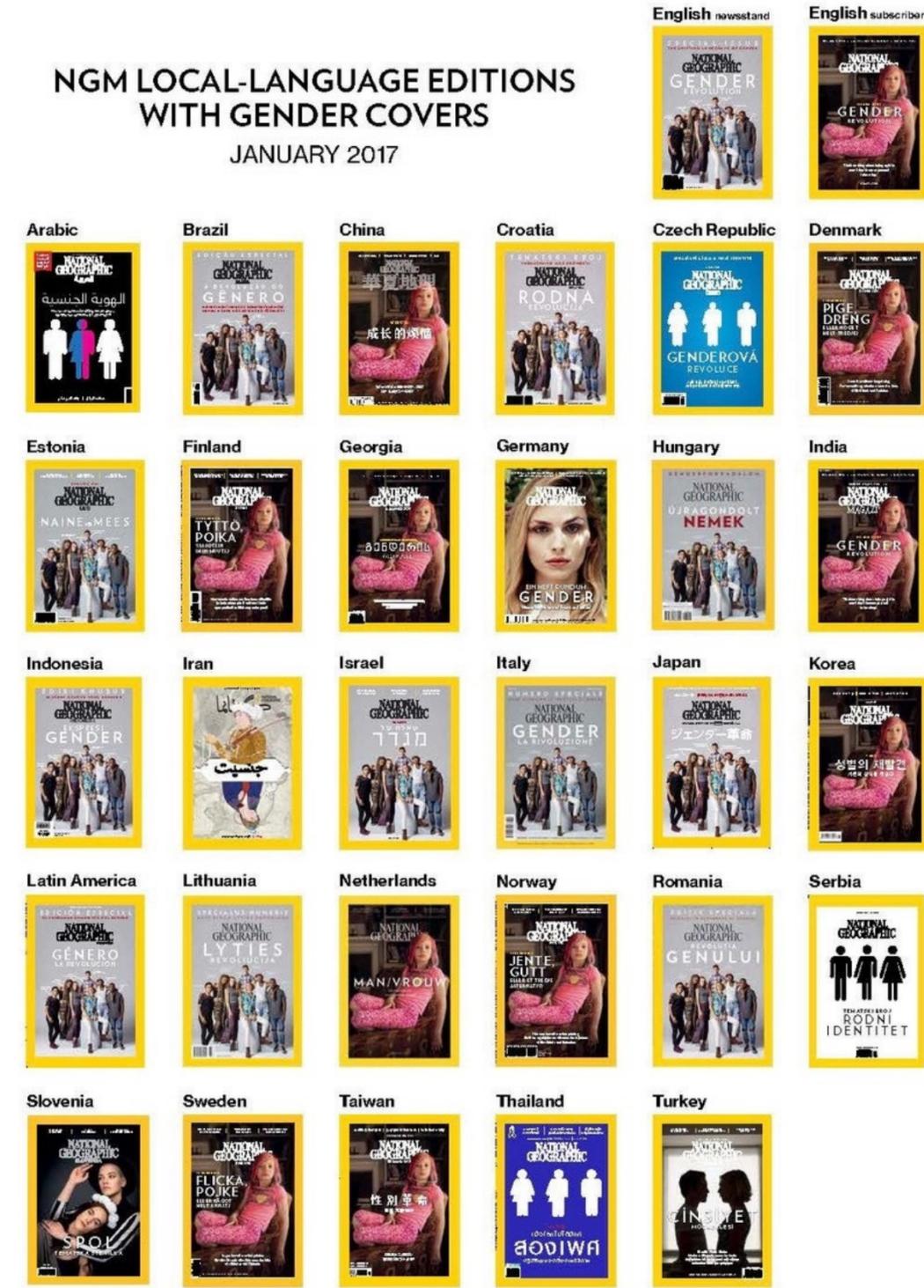


bell hooks

GENDER REVOLUTION



NGM LOCAL-LANGUAGE EDITIONS WITH GENDER COVERS JANUARY 2017



GLOBAL GENDER GAP REPORT 2023

Considerando tutti i 146 paesi presi in esame, il global gender gap nel **2023** è stato «sanato» per il **68,4%** (+ 0,3% rispetto al 2022).

Fonte: Global Gender Gap Report 2023

L'Italia si classifica:

- al 79° posto su 146 a livello globale (63° nel 2022)
- al 30° su 36 in Europa (25° nel 2022).

Fonte: Global Gender Gap Report 2023

Global Gender Gap Report 2023

Sub-index

1. Partecipazione economica e opportunità
2. Risultati nell'educazione scolastica
3. Salute e sopravvivenza
4. Potere politico

Global Gender Gap Report 2023

Partecipazione economica e opportunità Italia 104 su 136 (110 nel 2022)

- Partecipazione alla forza lavoro
- Parità retributiva
- Guadagno stimato
- Legislatori, capisettori, manager
- Lavoratori professionisti e tecnici

Global Gender Gap Report 2023

Risultati nell'educazione scolastica Italia 60 su 136 (59 nel 2022)

- Tasso di alfabetizzazione
- Livello di scolarizzazione primaria
- Livello di scolarizzazione secondaria
- Livello di scolarizzazione terziaria

Global Gender Gap Report 2023

Salute e sopravvivenza **Italia 95 su 136** (108 nel 2022)

- Percentuale donne/uomini in popolazione
- Aspettative di vita

Global Gender Gap Report 2023

Potere politico **Italia 64 su 136** (40 nel 2022)

- Donne in parlamento
- Donne in posizioni ministeriali
- Anni con donne/uomini al potere (degli ultimi 50 anni)

Il gender gap dell'Italia in sintesi

Global Gender Gap Report 2023

INSIGHT REPORT
JUNE 2023

Economy Profile

Italy

Score
(imparity = 0, parity = 1)

0.705

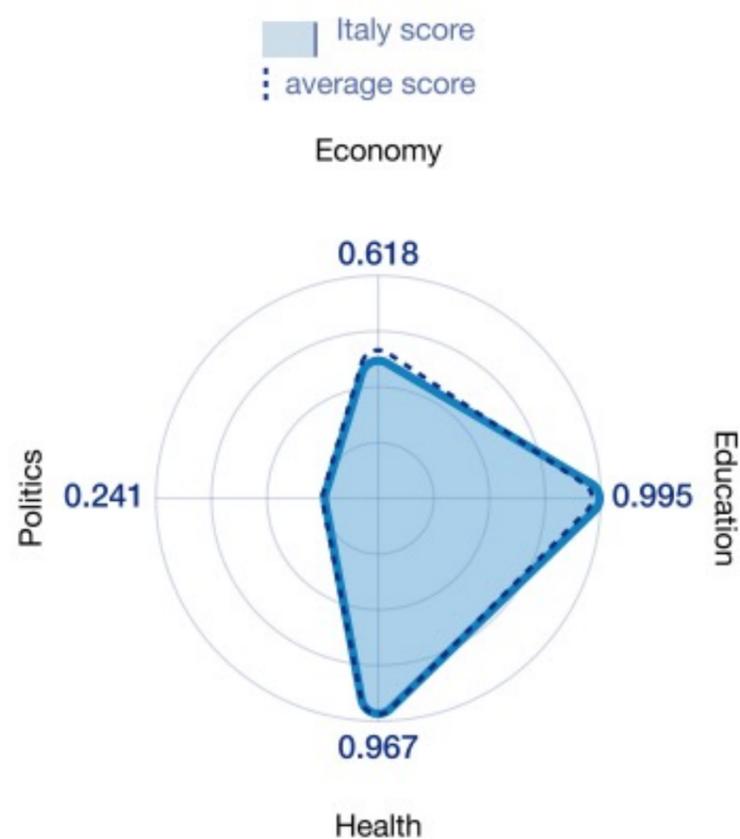
Rank
(out of 146 countries)

79th

Index Edition

2023

Global Gender Gap Index 2023 Edition



Overview

Index and Subindex

Global Gender Gap Index

	2023		2022	
	Score	Rank	Score	Rank
Global Gender Gap Index	0.705	79th	0.720	63rd
Economic Participation and Opportunity	0.618	104th	0.603	110th
Educational Attainment	0.995	60th	0.995	59th
Health and Survival	0.967	95th	0.965	108th
Political Empowerment	0.241	64th	0.319	40th

ALTRI REPORT

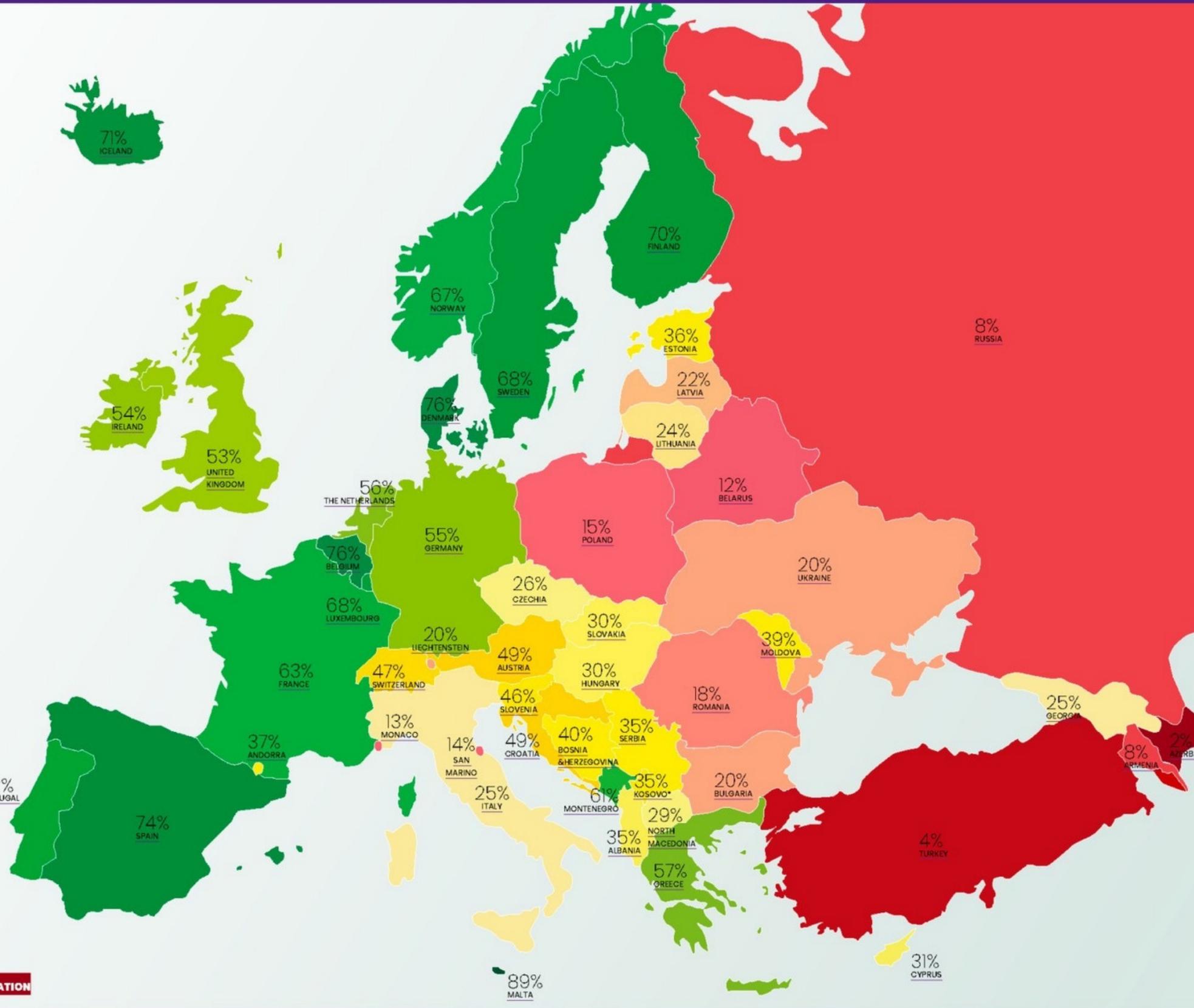
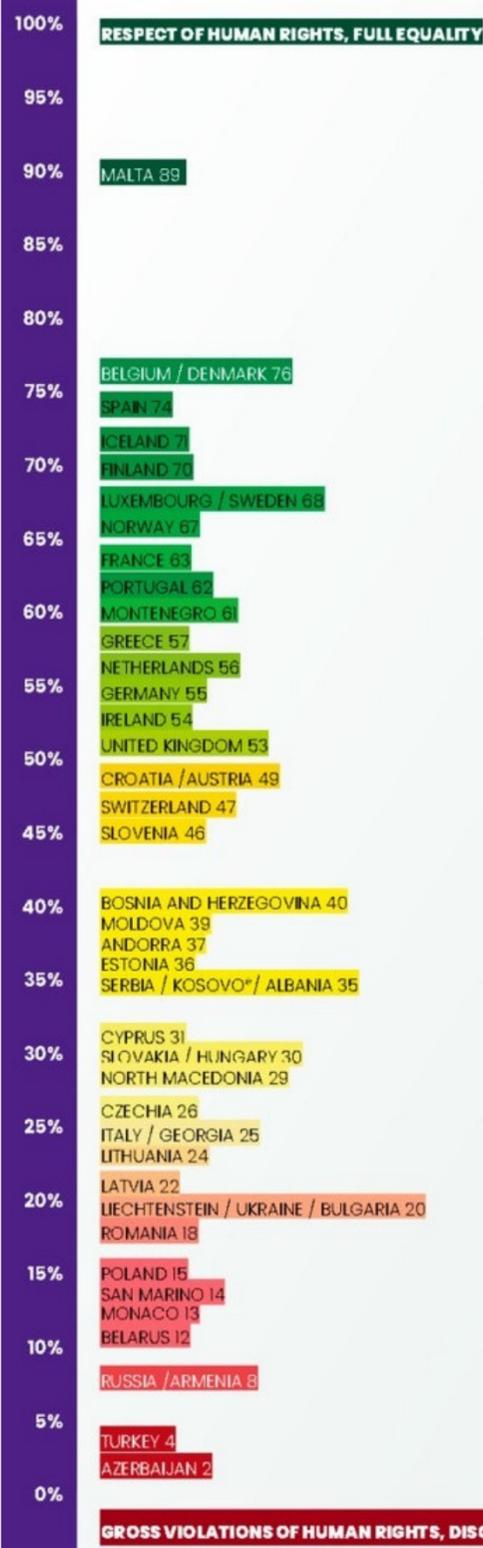
- Nel 2022 in Italia le donne occupano solo il 32% delle posizioni aziendali dirigenziali, e le donne CEO sono il 20% ([Women in Business, Network Grant Thornton, 2022](#)).
- In politica lo squilibrio di genere è evidente.
- Nella PA le donne sono appena un terzo dei dirigenti, benché rappresentino oltre la metà delle dipendenti ([Conto annuale dalla Ragioneria di Stato 2022](#)).
- Nelle redazioni, le giornaliste sono più del 40%, ma i dati non sono distinti per le posizioni apicali ([Agcom 2022](#)).

Le analisi longitudinali mostrano nel tempo un lento miglioramento, ma i divari sono ancora ampi e non esenti da involuzioni.

RAINBOWEUROPE

Annual Review of the Human Rights Situation of Lesbian, Gay, Bisexual, Trans, and Intersex People 2023

- Equality and discrimination
- Family
- Hatecrime and hatespeech
- Legal gender recognition
- Intersex bodily integrity
- Civil society space
- Asylum



Focus on Italy in RAINBOW EUROPE

34° among 49 EU countries

In order to improve the legal and policy situation of LGBTI people in Italy, ILGA-Europe recommend:

- **Adopting marriage equality and allowing for automatic co-parent recognition**, so that children born to couples (regardless of the partners' sexual orientation and/or gender identity) do not face any barriers in order to be recognized legally from birth to their parents.
- **Prohibiting medical interventions on intersex minors when the intervention has no medical necessity and can be avoided or postponed** until the person can provide informed consent.
- **Specifically including all SOGIESC (sexual orientation, gender identity, gender expression, sex characteristics) grounds in legislation prohibiting discrimination in health.**

Consigli di lettura

Peruzzi G. (A cura di), *Culture di genere. Narrazioni, identità e percorsi dei giovani*, Durango Edizioni | La città e le metropoli, 2021.

Peruzzi G., *Le violenze di genere: un problema culturale. Appunti per una politica della formazione*, in “Oltre gli stereotipi sulla violenza di genere. Approcci, teorie e ricerche”, Gianturco G. e Brancato G. (A cura di), Sapienza Università Editrice, 2022.

Peruzzi G., Bernardini V. e Lombardi R., *Gender issues for Italian young people: exploring gender identity and cultures in social autobiographies*, Journal of Youth Studies, 2022.